

XXCELLENCE.NET

Frauen exzellent vernetzt

xxcellence.net ist ein Netzwerk für Frauen in Führungspositionen. „Idee ist es, sich als Frauen gegenseitig im Beruf zu fördern und zu unterstützen, Kontakte zu knüpfen sowie Wissen und Erfahrungen auszutauschen“, so Gründerin Carmen Felsing.

Nachdem Carmen Felsing 20 Jahre lang Rechtsabteilungen großer Unternehmen geleitet hat, berät sie heute als selbstständige Juristin Mittelständler. Seit der Gründung von xxcellence.net im Jahr 2006 sind aus drei Mitgliedern mittlerweile über 2.800 „xxcellencen“ geworden. Carmen Felsing spricht potenzielle Kandidatinnen an, organisiert Netzwerktreffen und Veranstaltungen. „Ich will den Einfluss von Frauen vergrößern. Zehn Prozent Frauen in Führungspositionen sind nicht genug. Mein Netzwerk bietet qualifizierten Frauen das Umfeld, um die richtigen Kontakte zu knüpfen. Denn Leistung allein reicht

die Teilnehmerinnen beispielsweise, wie sich die Regeln des Improvisierens auf einen erfolgreichen Auftritt im Beruf übertragen lassen: „Es kommt nicht nur auf den Inhalt an. Haltung, Körpersprache und Stimme sind ebenso ausschlaggebend für den Erfolg eines Vortrags“, so Carmen Felsing.

Onlineplattform geplant

Weitere neue Ideen und Angebote sind schon in Vorbereitung: Bis jetzt gibt es das xxcellence.net-Netzwerk in Nordrhein-Westfalen und Hamburg, künftig sollen bundesweit Netzwerktreffen stattfinden. Ab Mitte 2014 bietet die xxcel-



nicht, um beruflich erfolgreich zu sein. Männer machen das schon immer so: Sie pflegen ihre Kontakte im Unternehmen, während Frauen sich häufig hinter dem Computer verstecken“, erklärt sie. Neben den monatlichen Treffen finden mehrmals im Jahr Workshops zu interessanten Themen statt. In Zusammenarbeit mit einem Improvisationstheater lernten

lence.net-Academy Seminare zu Wirtschaftsthemen, Sprachen und Gesundheit an. Außerdem plant Carmen Felsing eine Onlineplattform, die ein soziales Netzwerk, eine Stellenbörse, einen Bewerberpool, eine Talentsuche und eine Dienstleistungsbörse vereint. Die Basis für diesen „Karriereturbo“ sind die 2.800 „xxcellencen“, dazu kommen zahlreiche

Fachkräfte, wie Ingenieure oder IT-Spezialisten, aus ganz Europa. „Wenn es darum geht, schnell Ersatz zu finden, vermittele ich Unternehmen direkten Kontakt zu geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten“, so die Powerfrau.

Weitere Informationen erhalten Sie unter:

 www.xxcellence.net
www.karriereturbo.org

Frauenanteil in Führungspositionen

- 4 Prozent in den Vorständen der 200 größten Unternehmen
- 8,4 Prozent in den Vorständen der 30 größten DAX-Unternehmen
- 12,9 Prozent in den Aufsichtsräten der 200 größten Unternehmen

Quelle: „Managerinnen-Barometer 2013“ des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW)